



ל' סיון תשפ"ג  
19 יוני 2023

לכבוד  
המציעים במכרז

# דוח שאלות הבהרה והערות – סבב ב'

## הנדון: מכרז מספר 114/2023 – הפעלת תוכנית "תעסוקה לרווחה" לשיקום תעסוקתי-כלכלי לבלתי מועסקים או מועסקים בתת תעסוקה, בפריסה ארצית

- להלן השאלות ותשובות הבהרה וכן הערות למכרז תוך הפנייה לסעיף הרלוונטי במסמכי המכרז.
- התשובות וההערות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים, מהוות חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז וגוברות על הנוסח המובא במכרז.
  - אין להסתמך על כל פירוש שניתן בעל פה או בכתב או בכל דרך אחרת על ידי מי מטעם המשרד או ועדת המכרזים, ככל שניתן, בכל פורום או צורה שהיא. כל הפירושים וההבהרות הינם כמפורט במכתב זה בלבד ובמכתבי הבהרות נוספים שיישלחו מטעם ועדת המכרזים, ככל שיישלחו. מסמך זה ייחשב כחלק מתנאי המכרז, ויחולו עליו כל הוראות המכרז הנוגעות למסמכי המכרז.
  - אין באי התייחסותה של ועדת המכרזים לשאלה כלשהי או להערה כלשהי או לפרט כלשהו בשאלה או הערה, כדי להוות הסכמה להנחותיו של השואל או המעיר, או כדי לשנות בדרך כלשהי את פרשנות תנאי המכרז.
  - ככל שיש במסמך זה הערות, שאלות ותשובות הנוגעות לפרשנות של הדין, אין הן באות במקום יעוץ משפטי מוסמך, וכל המסתמך עליהן עושה זאת על אחריותו בלבד.
  - יובהר כי אין נוסח השאלות המפורט להלן זהה בהכרח לנוסח בו השתמש השואל וכי לא בהכרח נענתה כל שאלה.
  - אלא אם נאמר אחרת, לכל המונחים והמושגים האמורים במכתב זה תהיה הפרשנות כאמור במסמכי המכרז.

מספר סידורי	הפנייה לסעיף במכרז	שאלה/הערה	תשובות
1.	כללי	מאחר ומתוכנן עוד סבב של תשובות הבהרה, נבקש לקבל דחייה של שבוע לפחות במועד האחרון להגשת ההצעות.	אין שינוי בתנאי המכרז. לא מתוכנן סבב הבהרות נוסף מעבר לסבב זה, ממועד פרסום הדו"ח יש למציע עשרה ימים נוספים לשם הגשת ההצעות.
2.	כללי	לאור סד הזמנים הקצר אשר יוותר בין מועד פרסום התשובות לשאלות הבהרה ועד להגשה עצמה, נודה לקבלת אורכה	ראו תשובה לשאלה 1.





	<p>בת 14 ימים להגשת המכרז על מנת שנוכל להיערך אליו כדבעי.</p>		
<p>הבקשה אינה מתקבלת. אלו האוכלוסיות להן מיועד מכרז זה.</p>	<p>ציון תוכניות בעלות מאפיין משותף באופן המגביל את התוכניות ל- 3 מאפיינים בלבד של מצב משפחתי, צעירים ומוצא אתני בלבד, יש בו כדי לפגוע בתחרות ובעקרון השוויון החולשים על דיני המכרזים והוא ממדר אוכלוסיות שלמות המוגדרות כאוכלוסיית היעד במכרז. קביעת אמות מידה לפי קריטריונים צרים אלו ובמתכונת הנוכחית, מדירה הלכה למעשה ספקים פוטנציאליים שביכולתם לספק שירותים אלו ואשר להם פעילות קיימת בתחומי הליבה של המכרז ואוכלוסיות היעד של המכרז. סעיף 2.3.5 למכרז מגדיר את אוכלוסיית היעד במכרז כדלקמן: "2.3.5. השירותים יינתנו עבור אנשים המעוניינים לקבל סיוע באמצעות התוכנית ואשר עונים על אחד או יותר מהקריטריונים הבאים: 2.3.5.1 אוכלוסייה המוכרת לשירותי הרווחה. 2.3.5.2 אוכלוסייה בגילאי העבודה (18 – 67) בעלת מאפיינים של חוסר יציבות תעסוקתית כהגדרתה במכרז זה. 2.3.5.3 אוכלוסייה מבוגרת בגילאי 67 ומעלה. 2.3.5.4 בלתי-מועסקים לתקופה של שנה לפחות. 2.3.5.5 עובדים המועסקים בשכר של עד 6,000 ₪ לחודש. מובהר כי הקריטריונים הינם בהתאם למדיניות הנוכחית אשר עשויה להתעדכן מעת לעת." ניסיון המציע והפרוייקטים המבוקשים להצגה לצורך הניסיון אמורים לעמוד בהלימה לאוכלוסיית היעד של המכרז, ללא צמצום למאפיינים ספציפיים, נקודתיים בלבד. בקשה זו אף מתכתבת עם דרישות הניסיון בנספח ח' מהמנהל המוצע, כשבטבלה לא נדרש ניסיון כה ספציפי ומצומצם אלא מבוקש ניסיון רחב יותר, שיכול לעמוד בהלימה לאוכלוסיית היעד במכרז. לאור האמור, אנא הבהרתכם כדלקמן:</p>	<p>כללי</p>	<p>3.</p>





	<p>יתווסף לעמודת המאפיין המשותף בנספח ז' -ניסיון המציע, ריבוע פתוח שיכניס המציע כל עוד ובתנאי הוא עונה על הגדרת אוכלוסיות היעד במכרז באופן שייתן מענה ויתכתב עם תכלית המכרז, הגדרותיו ומטרותיו .</p> <p>לחלופין ולאור כל האמור לעיל, נבקש לאפשר עמודה זהה לעמודה בעניין זה בטבלת המנהל המוצע.</p> <p>לחלופי חלופין, לבטל את עמודה זו בנספח ניסיון המציע בהיותו מצמצם באופן לא מידתי ואינו עומד בקנה אחד עם אוכלוסיית היעד המוגדרת במכרז.</p>		
4.	3.2.3.2.2	<p>בעולם העבודה המשתנה מסלולי פיתוח הקריירה הם קצרים וממוקדים, מנהלי תכניות תעסוקה איכותיים, מקצועיים מתקדמים אחרי שנתיים לתפקידי ניהול בכירים יותר ואסטרטגים. על מנת להעמיד את מנהל/ת הפרויקט המתאימה והטובה ביותר עבור מכרז זה נבקש להעמיד את תנאי הסף לניהול של מנהל הפרויקט המוצע על שנתיים מתוך ה-5 שנים האחרונות.</p>	<p>הבקשה אינה מתקבלת. הדרישה היא לתוכנית ולכן ניתן להציג מספר תכניות שהופעלו במקביל. יובהר כי מנהל יכול להגיש ניסיון ממקומות עבודה שונים.</p>
5.	3.2.3.2.2	<p>בעולם העבודה המשתנה מסלולי פיתוח הקריירה הם קצרים וממוקדים, מנהלי תכניות תעסוקה איכותיים, מקצועיים מתקדמים אחרי שנתיים לתפקידי ניהול אחרים. על מנת להעמיד את מנהל/ת הפרויקט המתאימה והטובה ביותר עבור מכרז זה נבקש לאשר שבניסיון מנהל הפרויקט יוכלו להיכלל 2 תכניות תעסוקה בתוך השלוש שנים (כתוצאה ממעבר תפקיד).</p>	<p>ניתן להציג ניסיון שנצבר במסגרת מספר תוכניות ובלבד שבמצטבר הניסיון עומד בכלל הדרישות המפורטות בסעיף. מובהר כי מנהל יכול להגיש ניסיון ממקומות עבודה שונים.</p>
6.	סעיף 4.2.5, אמת מידה 1.1.3	<p>נבקש הבהרה כי הניקוד יינתן עבור כל מחוז נוסף (מעבר לשני מחוזות) בו הועברה תכנית.</p>	<p>לא, הניקוד יינתן על כל תוכנית שפעלה בשלוש או יותר מחוזות.</p>
7.	סעיף 4.2.5, אמת מידה 2, נספח ח'	<p>אנא אישורכם כי הדרישה ל-400 מקבלי שירות של המנהלת המוצעת בדרישות הניקוד באמות המידה היא במצטבר לאורך כל פעילות התוכנית ולא כל שנה ושנה</p>	<p>אכן לכך הכוונה.</p>
8.	סעיף 4.2.5, אמות מידה 2.1.1 ו-2.1.2	<p>בעולם העבודה המשתנה מסלולי פיתוח הקריירה הם קצרים וממוקדים, מנהלי תכניות תעסוקה איכותיים, מקצועיים מתקדמים אחרי שנתיים לתפקידי ניהול</p>	<p>ראו תשובה לשאלה 4.</p>





	בכירים יותר ואסטרטגים. על מנת להעמיד את מנהל/ת הפרויקט המתאימה והטובה ביותר עבור מכרז זה נבקש לשנות את אמת המידה של מנהל הפרויקט: "עבור כל שנה מעבר לנדרש בתנאי הסף (שנתיים לפחות)"		
9.	סעיף 4.2.5, אמת מידה 2.1.3	נבקש הבהרה כי הניקוד יינתן עבור כל מחוז נוסף (מעבר לשני מחוזות) בו הועברה תכנית.	לא, הניקוד יינתן על כל תוכנית שפעלה בשלוש או יותר מחוזות.
10.	נספח ז'	טבלאות הניסיון בעלות עמודות צרות מאד, אשר מקשות על כתיבת הניסיון באופן שיאפשר קריאה ברורה. נבקש להרחיב את העמודות בהן נדרש פירוט נרחב (לדוגמה: על דרך של איחוד 4 עמודות של תאריך תחילת מתן שירות ועד לתאריך סיום מתן שירות לכדי עמודה אחת הכוללת את ארבעת הפרטים הללו; איחוד 3 עמודות של שם איש קשר, טלפון נייד ותפקיד לכדי עמודה אחת)	באתר מינהל הרכש בדף פרסום המכרז קיים קובץ וורד של נספחי המכרז הנדרשים למילוי, המציע יכול להשתמש בו לשם מילוי הטבלאות בנספח זה, לחלופין, המציע רשאי להגיש טבלאות בפורמט שונה ובלבד שהן יכללו את כל המידע המפורט בעמודות שבטבלאות הניסיון.
11.	נספח ז'- ניסיון המציע תשובה מס' 44 לשאלות ההבהרה.	אוכלוסיות שלמות בעלות מאפייני רווחה מוגדרות כבעלת חסמים תעסוקתיים מורכבים. הדבר אף עולה בבירור מההגדרה המופיעה בסעיף 1.3 למכרז. תשובה מס' 44 יוצרת סתירה ואינה מתכתבת עם הגדרות המכרז הכוללת <b>חסמים אישיים ובעיות נפשיות</b> , שהינה בעלת מאפייני רווחה באופן מובהק. הדבר אף יוצר סתירה מהותית במכרז – שכן לא משנה אם הוא מתמודד נפש או לא, כל עוד הוא מתמודד עם חסמים מורכבים ועומד באוכלוסיית היעד אזי שהוא צריך לענות על ההגדרה. מדובר בפגיעה לא מידתית בשוויון ההזדמנויות של אוכלוסיות שלמות וכך למשל יכול להיווצר מצב אבסורדי ולא מתקבל על הדעת לפיו ניסיון בתעסוקה עם צעיר ממוצא אתיופי יכול להיחשב לצורך הצגת הניסיון, אולם צעיר ממוצא אתיופי אשר הינו בעל מוגבלות נפשית אינו עונה על אוכלוסיית היעד במכרז. כמו כן, הדבר חוסם מלכתחילה את שערי הכניסה ולא מאפשר לספקים רבים בעלי ניסיון רב רלוונטי למכרז להתמודד למכרז זה.	מכרז זה אינו עוסק באנשים מתמודדי נפש (בעלי נכות נפשית של 40% ומעלה). בעיות נפשיות אשר אינן עולות לכדי האמור ברישא של תשובה זו יכולים להיחשב חלק מאוכלוסיית המכרז הן לעניין מתן השירותים והן לעניין תנאי הסף ואמות המידה.





	לאור האמור, אנא הברתכם כי אוכלוסיות בעלי חסמים מורכבים כהגדרתה במכרז תבוא לידי ביטוי כבעלת מאפייני רווחה, באופן שיעלה בקנה אחד עם הגדרות המכרז.		
ראו תשובה לשאלה 10.	טבלאות הניסיון בעלות עמודות צרות מאד, אשר מקשות על כתיבת הניסיון באופן שיאפשר קריאה ברורה. נבקש להרחיב את העמודות בהן נדרש פירוט נרחב (לדוגמה: על דרך של איחוד 4 עמודות של תאריך תחילת מתן שירות ועד לתאריך סיום מתן שירות לכדי עמודה אחת הכוללת את ארבעת הפרטים הללו; איחוד 3 עמודות של שם איש קשר, טלפון נייד ותפקיד לכדי עמודה אחת)	נספח ח'	12.
המציע לא נדרש לצרף פרטי ממליצים אלא פרטי אנשי קשר, המשרד לא בוחן המלצות ביחס למנהל המוצע. פרטי אנשי הקשר ישמשו אך ורק לשם ברור פרטים על הניסיון המפורט ויתבצע רק במקרה בו יעלה ספק ביחס לניסיון המוצג. המשרד בהיותו גוף ציבורי מחוייב לשקיפות ולכן לא ניתן להתחייב כי בפניה לאנשי קשר כאמור לא יצויין שם המכרז.	כחלק מהנתונים הנדרשים באמות המידה ביחס למנהל המקצועי המוצע, יש לצרף פרטי איש קשר ממליץ הכוללים טלפון נייד ודוא"ל. נבקש שבעת שלב בחינת הממליצים, לא ייחשף בפניהם עבור איזה מכרז נדרשת ההמלצה אלא יבקשו כמובן את הפרטים הנדרשים ע"י המשרד לשם בחינת כישוריהם וניסיונם של המועמדים לצורך קבלת הניקוד בהתאם לאמות המידה, זאת כאמור מבלי להידרש לשם המכרז עצמו אליו הם מועמדים.	נספח ח'	13.
הבקשה אינה מתקבלת.	נבקש כי נספחים שיצורפו לתכנית לא ייספרו במניין מכסת 15 העמודים.	נספח ט'	14.





את מפרט המכרז המעודכן, ניתן לראות באתר [מינהל הרכש הממשלתי](#), תחת הלשונית "מכרזים".  
יודגש כי המפרט המעודכן הוא המפרט הקובע.

ועדת המכרזים מאשרת את נוסח התשובות וההערות כמפורט מעלה:

עו"ד אדוה רייכנברג – נציגת היועצת  
המשפטית

רו"ח יעל אדלמן – ס. חשבת  
המשרד

נטלי ליאון, יו"ר הוועדה

